

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

О предоставлении социальных льгот и гарантий муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детский физкультурно-оздоровительный центр «Дельфин №8»

- Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация Центра объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников - 47 человек, из них_ педагогов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников Центра является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация Центра защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам Центра предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: за три года.

- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (1 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (8 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (0 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (2 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (2 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; (1 чел.)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2023 году этой льготой в Центре воспользовались 2 человека.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 0 человек.

В раздел «Социальные льготы и гарантии», внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению «О социальной поддержке членов профсоюза».

Через Президиум городской профсоюзной организации для сотрудников Центра за три года было выделено 0 рублей на лечение и восстановление здоровья после операции. За счет средств первичной профсоюзной организации за три года _ сотрудникам Центра выделена материальная помощь на общую сумму 14 тысяч рублей.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В Центре разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В Центре 28 рабочих мест, все они аттестованы. На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждены директором и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в Центре ждет - 0 человек, включено в сводный список по социальной ипотеке - 0 человек, готовят документы 0

сотрудника. За три года 1 сотрудник получил квартиру по социальной ипотеке, справил новоселье. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь может прийти юрист городской профсоюзной организации. Если сотрудник не согласен с решением суда, он вместе с Алиной Эдуардовной, юристом СПО подают апелляцию.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, три педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 19 педагогов 13 педагогов имеют категорию, что составляет 61,9 %, из них 3 педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком Центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива «Ваше здоровье - наша забота».

Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в проведении лыжных гонок и туристического слета среди работников образования в счет Спартакиады работников образования.

Каждый год наш директор участвует и является победителем или призером в соревнованиях по бильярду.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 0 работников, 0 работников с 20% скидкой. По программе «Тур выходного дня» за три года отдохнуло 2 человека в санатории «Ижминводы». В загородных летних лагерях за три года отдохнули 5 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки, оформляется материальная помощь за счет средств ППО.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Каждый год в Октябре на день пожилых людей мы проводим торжественное чаепитие, куда приглашаются все ветераны Центра.

Работники Центра не очень активно участвуют в республиканских и территориальных проектах: за три года никто не участвовал в экскурсии в город Санкт-Петербург, 2 человек отдохнули на теплоходе Ф.Панферов. посетили города Самару, Нижний Новгород, Чебоксары. Никто не заинтересовался отдыхом на Черном море по проекту «За здоровьем в Крым», хотя информация доводится ежегодно.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте Центра, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации. За три года 4 человека от нашей организации стали призерами в различных конкурсах, проведенных городской профсоюзной организацией, за что получили грамоты и подарки.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!